

DR. JOHANNES MARTIN

RWTH Aachen University, Lehrstuhl für Personal | Templergraben 64, 52056 Aachen | +49 241 80 933 69
johannes.martin@hrm.rwth-aachen.de | <http://www.hrm.rwth-aachen.de/team/martin/>

PERSÖNLICHE DETAILS

Geburtsjahr: 1984
Geburtsort: Würzburg
Nationalität: Deutsch
Sprachen: Deutsch (Muttersprache), Englisch (Fließend), Französisch (Grundkenntnisse)

AKADEMISCHE BESCHÄFTIGUNGEN

Akademischer Rat auf Zeit November 2012 — Heute
RWTH Aachen University, Lehrstuhl für Personal

Lehraufträge für Seminare im Master-Programm Oktober 2014 — Juli 2015
Universität Duisburg-Essen, Mercator School of Management

Wissenschaftlicher Mitarbeiter Oktober 2011 — Oktober 2012
Universität Duisburg-Essen, Lehrstuhl für Organisations- und Personalökonomie

Wissenschaftlicher Mitarbeiter Februar 2008 — September 2011
Universität Würzburg, Lehrstuhl für Personal und Organisation

AUSLANDSAUFENTHALTE

Lehraufenthalt März 2015 — April 2015
German University of Technology, Muscat (Oman)

Forschungsaufenthalt September 2013 — Oktober 2013
School of Economics, Universität von Island (Reykjavík)

FORSCHUNGSSCHWERPUNKTE

- Personal
 - Entlohnung
 - Berufliche Karrieren
 - Humankapital
- Organisation von Arbeitsbeziehungen
 - Zeitarbeit
 - Betriebsräte
- Entrepreneurship
 - Einkommen
 - Persönlichkeit

AKADEMISCHE AUSBILDUNG

Promotion in Wirtschaftswissenschaften

Februar 2008 — September 2012

Universität Duisburg-Essen

- Titel: Dr. rer. oec. (summa cum laude)
- Titel der Promotionsschrift: "Essays in Personnel Economics – Empirical Analyses on Further Training, Self-Employment Earnings, and Monetary Reference Points"

Studium der Betriebswirtschaftslehre

Oktober 2003 — Januar 2008

Universität Würzburg

- Abschluss: Diplom-Kaufmann (Abschlussnote: 2,1)

PUBLIKATIONEN IN PEER-REVIEWED JOURNALS

- Works Councils, Quits and Dismissals in Germany. 2016. *German Journal of Research in Human Resource Management* 30(1), 53-75 (mit Christian Grund & Andreas Schmitt)
- Karrieren von Ingenieur- und Naturwissenschaftlern in Wissenschaft und Privatwirtschaft: Attraktoren und Durchlässigkeit aus psychologischer und personalökonomischer Perspektive. 2016. *Beiträge zur Hochschulforschung* 38(2/1), 118-141 (mit Christian L. Burk, Christian Grund & Bettina S. Wiese)
- Monetary Reference Points of Managers - Empirical Evidence of Status Quo Preferences and Social Comparisons. Erscheint in: *The Scottish Journal of Political Economy* (mit Christian Grund)
- Beschäftigungsstruktur und Zufriedenheit von Zeitarbeitnehmern in Deutschland. 2015. *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung* 67, 138-169 (mit Christian Grund & Axel Minten)
- Determinants of Further Training – Evidence for Germany. 2012. *The International Journal of Human Resource Management* 23(17), 3536-3558 (mit Christian Grund)

ANDERE PUBLIKATIONEN

- Corporate Governance in Prinzipal-Agenten-Beziehungen. 2011. In: Allmendinger, Christoph et al. (Hrsg.): *Corporate Governance nach der Finanz- und Wirtschaftskrise – Modelle und Ziele eines modernen Wirtschaftsrechts*. Mohr Siebeck, Tübingen, 81-105 (mit Stefan Zimmermann)
- Boni bedeutend. 2010. *Personal: Zeitschrift für Human Resource Management*, 62, 18-20 (mit Christian Grund)

AKTUELLE DISKUSSIONSPAPIERE UNTER BEGUTACHTUNG

- Inter-Firm Job Mobility in Germany: Consequences on Management Compensation Components (mit Tanja Hofmann)
- Does Entrepreneurship Pay for Women and Immigrants? A 30 Year Assessment of the Socio-Economic Impact of Entrepreneurial Activity in Germany (mit Christian Hopp)
- Can Beneficial Antecedents to Self-Employment Be Detrimental to Entrepreneurial Performance? (mit Christian Hopp)
- The Role of Works Councils for Severance Payments (mit Christian Grund)
- Professor, Manager or Entrepreneur? Career Intentions of German PhD Students in the STEM Disciplines (mit Irina Frei)

WORK IN PROGRESS

- Social Income Comparisons and Satisfaction – A Literature Review (mit Anne Hösch)
- The Role of Social Comparisons for the Work Satisfaction of Young Scientists
- The (Monetary) Costs of Being a Scientist – A Counterfactual Approach

DRITTMITTELPROJEKTE UND FÖRDERUNGEN

Mitragsteller eines BMBF-Projekts zum wissenschaftlichen Nachwuchs

September 2013 — heute

- „Karriereentscheidungen und -verläufe des wissenschaftlichen Nachwuchses. Ein interdisziplinäres Längsschnittprojekt zum Zusammenspiel zwischen kontextuellen Anforderungen und Personenmerkmalen“ (1. Projektphase 09/2013-08/2016 zusammen mit Prof. Dr. Christian Grund, Prof. Dr. Bettina Wiese, Prof. Dr. Roger Häußling, Dr. Christian Burk; 2. Projektphase 09/2016-08/2019 zusammen mit Prof. Dr. Christian Grund, Prof. Dr. Bettina Wiese, Dr. Christian Burk)
- Gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung mit ~ €1,25 Mio (1. Phase) und ~ €1 Mio (2. Phase)
- Weitere Informationen unter www.karriereentscheidung.de

Mitarbeit bei einem Projekt zum Einkommen von Führungskräften

Dezember 2008 — April 2011

- Mitarbeit beim Aufbau und der Durchführung eines Drittmittelprojekts mit dem Verband angestellter Akademiker und leitender Angestellter der chemischen Industrie (VAA e.V.)
- Jährliche Einkommensumfrage unter den Verbandsmitgliedern und anschließende Auswertung und Aufbereitung der Daten für den Verband und dessen Vertreter in den Firmen

Reisebeihilfe

September 2013

- Reisebeihilfe für die Teilnahme am EALE Meeting 2013 von Reykjavik nach Turin
- Gefördert vom Deutschen Akademischen Auslandsdienst

REVIEWER-TÄTIGKEITEN

- Applied Economics
- European Sociological Review
- Journal for Labour Market Research
- Scottish Journal of Political Economy
- Small Business Economics
- The International Journal of Human Resource Management

VORTRÄGE AUF KONFERENZEN / SUMMER SCHOOLS

- Academy of Management Annual Meeting 2016 (Anaheim, USA)
- Wissenschaftliches Symposium "Karriereentscheidungen und -verläufe des wiss. Nachwuchses" 2016 (Aachen)
- Colloquium on Personnel Economics 2016 (Aachen)
- Herbstworkshop der Kommission Personal im VHB 2015 (Graz, Österreich)
- Colloquium on Personnel Economics 2014 (Köln)
- Internes Forschungsseminar im WS 13/14 des IAAEU an der Universität Trier
- 12. Jahrestagung des AKempor 2013 (München)
- EALE 2013 (Turin, Italien)
- EEA|ESEM Conference 2013 (Göteborg, Schweden)
- 75. Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (Würzburg)
- Colloquium on Personnel Economics 2013 (Tübingen)
- XIII. Symposium zur ökonomischen Analyse der Unternehmung (Graz, Österreich)
- Academy of Management Annual Meeting 2012 (Boston, USA)
- EURAM Annual Conference 2012 (Rotterdam, Niederlande)
- IZA Summer School in Labor Economics 2012 (Buch am Ammersee)
- Colloquium on Personnel Economics 2012 (Paderborn)
- Herbstworkshop der Kommission Personal 2011 (Mülheim a. d. Ruhr)
- 10. Jahrestagung des AKempor 2011 (Gießen)
- Herbstworkshop der Kommission Personal 2009 (Hamburg)

RWTH Aachen University

- Vorlesung "Personal & Organisation für Wirtschaftsingenieure (Bachelor) SS 14
- Projektmodul "Empirische Personalforschung mit Stata" (Master) SS 13+14+15+16
- Seminar "The Economics of Happiness" (Bachelor) WS 15
- Übung zur Vorlesung "Betriebliche Lohn- und Karrierepolitik" (Master) WS 12+13+14+15+16
- Module zu "Human Resource Management" im Rahmen des Executive MBA (Teilnehmer: Deutsche Führungskräfte) 03 + 04/14
- RWTH Inhouse MBA-Kurs "Human Resource Management" (Englisch, Teilnehmer: Chinesische Führungskräfte) 07/14
- Betreuung von Seminar-, Bachelor- und Masterarbeiten

German University of Technology (Muscat, Oman)

- Vorlesung "Business Engineering" (Bachelor, Englisch) 03-04/15

Universität Duisburg-Essen

- Vorlesung "Betriebliche Lohn- und Karrierepolitik" (Master) SS 12
- Übung zur Vorlesung "Ökonomische Theorien des Managements (Master) WS 11
- Seminare zu "Aktuelle Themen der Organisations- und Personalökonomik" (Master) WS 14+15
SS 15
- Betreuung von Seminar-, Bachelor-, Diplom- und Masterarbeiten

Universität Würzburg

- Übungen zur Vorlesung "Betriebliche Lohn- und Karrierepolitik" (Diplom) WS 08+09
- Übungen zur Vorlesung "Einführung in die BWL" (Vordiplom) WS 07+08+10
- Übungen zu „Empirische Personalforschung mit SPSS“ (Diplom) SS 08+09+10+11
- Übung "Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten" (Vordiplom) SS 08
- Übungen zur Vorlesung "Einführung in die Makroökonomie" (Vordiplom) WS 07
- Betreuung von Seminar-, Bachelor- und Diplomarbeiten

- Module zu "Human Resources" im Rahmen des MBA Business Integration (Teilnehmer: Deutsche Führungskräfte) 02/12